

인권경영 수준진단 컨설팅



인권경영 수준진단이 왜 필요한가?

프로세스 중심의 인권경영 영향평가로 기관의 인권경영 수준을 진단하기에는 한계가 있으며, 객관적인 관점으로 기관의 인권경영 수준을 진단하고 개선 활동 활성화를 통한 **실질적인 인권경영 수준 제고**가 필요함

KMAC 인권경영 수준진단 모델

성과뿐만 아니라 인권경영 전반을 성숙도 모형을 통해 진단결과 도출



* CHRB: 기업의 인권 성과에 대하여 객관적이고 신뢰할 수 있는 외부 진단을 위해 여러가지 수준의 지표를 통하여 기업의 인권성과를 평가하고 발표하는 비영리단체

인권경영 수준진단을 통한 우리 기관의 변화는?

기관의 **객관적인** 인권경영 **수준진단**을 통한 장단점 파악

수준진단 결과비교를 통한 **실질적인** 인권경영 **실행 역량 강화**

기관 **인권경영** **수준 제고** 및 **경영평가대응력 향상**

인권경영 컨설팅 주요 수행실적

최근 3년간 40여 기관 인권경영 컨설팅 수행실적 보유



문의 및 안내

담당자	전화번호	이메일
윤정욱 팀장	02-3786-0475	jwyoona@kmac.co.kr
이상현 시니어 컨설턴트	02-3786-0184	sanghyun@kmac.co.kr